



# Universal

## UNIVERSAL CORPORATION

### Política de Direitos Humanos da Universal Corporation

#### Introdução e declaração de política

A Universal está empenhada em práticas empresariais que respeitem os direitos humanos dos nossos empregados, das diversas partes da nossa cadeia de abastecimento e das suas comunidades. Os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos (os "Princípios Orientadores das Nações Unidas") e a Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho (os "Princípios Fundamentais da OIT") proporcionam o enquadramento para os direitos humanos reconhecidos internacionalmente. A política da Universal é operar de uma forma e realizar a devida diligência em matéria de direitos humanos de acordo com os Princípios Orientadores das Nações Unidas e os Princípios Fundamentais da OIT, a fim de identificar e avaliar os impactos reais e potenciais dos direitos humanos nas nossas operações e na cadeia de abastecimento e reforçar, ajustar ou adotar programas e práticas necessários, para prevenir, mitigar e remediar tais impactos nos direitos humanos. Esses programas e práticas incluem entre outros, o nosso Código de Conduta, o nosso Manual de Conformidade de Combate à Corrupção e o nosso Código de Práticas Laborais Agrícolas.

#### Governança e âmbito de aplicação desta política

Esta Política é aprovada pelo nosso Conselho de Administração e supervisionada pelo nosso Conselho de Administração através da Comissão de Nomeação e Governança Empresarial, juntamente com o nosso Administrador Executivo e outros membros da administração. Aplica-se a cada titular de cargo social, administrador e empregado da Universal Corporation ou de qualquer uma das suas subsidiárias, estando cada um encarregue de assegurar que as suas atividades e as dos outros titulares de cargos sociais, administradores e empregados respeitem os direitos humanos básicos. Esperamos que os nossos fornecedores e outros parceiros da cadeia de abastecimento também operem de acordo com os princípios desta Política para proteger os direitos humanos internacionalmente reconhecidos.

#### Avaliação dos direitos humanos

De acordo com esta Política, comprometemo-nos de forma continuada e com consideração pelos interesses das partes interessadas a identificar, avaliar, prevenir e remediar quaisquer impactos reais ou potenciais nos direitos humanos que ocorram de forma direta ou indireta através da nossa pegada operacional e da cadeia de abastecimento. Em relação a este compromisso, demos prioridade aos seguintes tópicos de direitos humanos:

- **Trabalho infantil:** A Universal está empenhada em eliminar o trabalho infantil. As crianças são vulneráveis à exploração e frequentemente não têm capacidade para se defenderem. O trabalho infantil também interfere frequentemente com a assiduidade escolar, o que infringe o direito da criança à educação. A Universal proíbe a utilização de trabalho infantil e iremos monitorizar e trabalhar com as diversas partes da nossa cadeia de abastecimento para combater o trabalho infantil e as suas causas fundamentais.

- **Trabalho forçado:** A Universal crê que todos têm direito a escolher o seu emprego, a condições de trabalho decentes, a circular livremente e a desfrutar de dias de lazer. A Universal não tolera qualquer trabalho forçado na sua organização e espera o mesmo dos fornecedores e outros na nossa cadeia de abastecimento. A Universal realiza avaliações de risco e facilita mecanismos de informação para identificar o risco de trabalho forçado, incluindo trabalho involuntário ou traficado na sua cadeia de abastecimento e implementa medidas para evitar, resolver, mitigar e eliminar qualquer risco desse tipo e as suas causas fundamentais.
- **Ambiente de trabalho seguro:** A Saúde e Segurança são de extrema importância para a Universal. Os recursos e investimentos necessários para a proteção dos nossos empregados são uma parte fundamental da nossa empresa e trabalhamos continuamente para melhorar o nosso ambiente de trabalho e desenvolver as nossas práticas de segurança. Esperamos também que os nossos fornecedores proporcionem um ambiente de trabalho seguro aos seus próprios trabalhadores. Quando os fornecedores necessitam de apoio, diligenciamos para facilitar o acesso a equipamento de proteção, água limpa, ajuda médica e alojamento seguro.
- **Tratamento justo e igual:** A Universal crê na manutenção de uma mão-de-obra diversificada e inclusiva, promovendo a igualdade no emprego. A Universal acredita na tomada de decisões relacionadas com pessoal com base nos méritos, sem consideração ou discriminação com base na raça, sexo, cor, origem nacional ou social, etnia, religião, idade, deficiência, orientação sexual, identificação ou expressão de género, opinião política ou qualquer outro estatuto protegido pela lei aplicável. Contratamos localmente dentro de cada região onde operamos e contribuimos para o bem-estar dos empregados com programas apropriados. A Universal estende também esta política aos nossos fornecedores e monitoriza o tratamento da sua mão-de-obra. Cremos que todas as pessoas têm direito a ser tratadas com dignidade e respeito e não discriminamos nem permitimos comportamentos que sejam abusivos ou degradantes. Se nos depararmos com um tratamento injusto, terá de ser identificada a causa fundamental e implementadas práticas para garantir que seja resolvida.
- **Liberdade de associação:** A Universal acredita no direito dos trabalhadores de se organizarem e à negociação coletiva. A Universal acredita em discussões construtivas e transparentes entre empregadores e trabalhadores e acolhe favoravelmente associações que promovam condições de trabalho justas e facilitem uma melhor comunicação sem receio de retaliação.
- **Cumprimento e proteção da lei:** A Universal acredita no cumprimento e na manutenção das leis aplicáveis dos locais em que operamos. Na medida em que a lei aplicável seja mais rigorosa do que esta Política, temos de cumprir a lei aplicável. Cremos no devido processo da lei e seguimos a legislação local em qualquer processo laboral ou disciplinar. A Universal também crê na defesa das leis de privacidade dos dados relativamente a empregados e fornecedores, aplicando diligentemente os requisitos e os acordos relativos às transferências de dados. A Universal também estende esta política aos fornecedores e monitoriza o tratamento dos seus empregados para assegurar que são cumpridas todas as leis locais no que se refere às práticas comerciais dos fornecedores.

### **Resolução de preocupações**

Nas nossas operações e cadeia de abastecimento esforçamo-nos por evitar qualquer impacto nos direitos humanos. Na medida em que tais impactos sejam identificados, estamos empenhados em remediá-los. Quaisquer preocupações ou queixas sobre direitos humanos nas nossas operações ou cadeia de abastecimento

devem ser comunicadas a um mecanismo de queixas reconhecido localmente. Estamos empenhados em melhorar o acesso a tais mecanismos em todas as nossas operações e cadeias de abastecimento. Estamos igualmente empenhados na sensibilização dos nossos titulares de cargos sociais, administradores e empregados e das diversas partes da nossa cadeia de abastecimento para a comunicação de preocupações em matéria de direitos humanos. A Universal não tolerará qualquer retaliação contra pessoas que façam denúncias de boa-fé de preocupações ou queixas em matéria de direitos humanos.

#### **Daqui em diante**

A devida diligência em matéria de direitos humanos é um processo contínuo. Ao continuarmos os nossos esforços para defender esta Política, iremos abordar quaisquer outras áreas de foco que surjam, avaliar quaisquer mudanças nas nossas atividades comerciais ou ambientes operacionais e trabalhar com outras partes interessadas relevantes para a sensibilização e realização de mudanças. Como empresa global, as nossas equipas locais desenvolverão e manterão políticas e programas locais adequados ao ambiente operacional local, empenharão recursos organizacionais, educação e formarão os nossos trabalhadores e terceiros na nossa cadeia de abastecimento para o cumprimento desta Política, aos nossos programas e práticas correspondentes, e às leis aplicáveis. Esta Política será revista regularmente pela Comissão de Nomeação e Governança Empresarial da Universal Corporation e será alterada conforme necessário.